

# INFORME SOBRE LA BRECHA LABORAL GENERACIONAL Y DE GÉNERO DEL SECTOR VETERINARIO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA



Centre adscrit a:



**Dra. Ariadna Gassiot Melian**

Àrea de Estadística. Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de  
Barcelona (Universitat de Girona), [ariadna.gassiot@mediterrani.com](mailto:ariadna.gassiot@mediterrani.com)

**Dr. Óscar Gutiérrez Aragón**

Director del Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de  
Barcelona (Universitat de Girona), [oscar.gutierrez@mediterrani.com](mailto:oscar.gutierrez@mediterrani.com)





  
**mediterrani**  
Escola Universitària

Centre adscrit a:  
  
**Universitat  
de Girona**  


C/ Rocafort 104, 08015 Barcelona. Teléfono: 93 426 98 22, 608 808 000,  
Fax: 93 325 32 03. [mediterrani@mediterrani.com](mailto:mediterrani@mediterrani.com)



## INFORME SOBRE LA BRECHA LABORAL GENERACIONAL Y DE GÉNERO DEL SECTOR VETERINARIO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

**Dra. Ariadna Gassiot Melian**

Área de Estadística. Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona).

[ariadna.gassiot@mediterrani.com](mailto:ariadna.gassiot@mediterrani.com)

**Dr. Óscar Gutiérrez Aragón**

Director del Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona).

[oscar.gutierrez@mediterrani.com](mailto:oscar.gutierrez@mediterrani.com)

### RESUMEN

Tras un escenario de profunda crisis económica de 2008, unida a un incremento impositivo en el Impuesto sobre Valor Añadido (IVA) a muchos servicios veterinarios, a partir del ejercicio económico correspondiente al año 2015, coincidiendo con la mejora de las cifras macroeconómicas en España, el sector experimenta una progresiva recuperación en un gran número de sus indicadores económicos y financieros. De todos modos, existen una serie de indicadores relacionados con la calidad del empleo y a la productividad por empleado, que se han visto seriamente dañados desde el inicio de la crisis. Entre ellos, se encuentran los que sirven para detectar la existencia de una brecha salarial de género, que además en el sector veterinario se combina con una brecha generacional del mismo tipo. El objetivo del presente informe, que parte de un trabajo previo de los autores en el que se analiza esta circunstancia para la totalidad del sector veterinario español, es exponer los resultados obtenidos en la Comunidad Valenciana y compararlos con los totales nacionales. La fuente principal de los datos ha sido la realización de una encuesta, llevada a cabo a lo largo del año 2019, para conocer el salario bruto de los profesionales veterinarios.

**Palabras clave:** Sector veterinario, salario medio, brecha salarial generacional, brecha salarial de género, Comunidad Valenciana.

**JEL:** J31, L84, Y10

## **1. Introducción: brecha salarial generacional y brecha salarial de género en el sector veterinario**

La existencia de una brecha salarial generacional, por la que los trabajadores más jóvenes, por empleos similares, reciben salarios peores que sus compañeros de más edad, en la actualidad es generalmente admitida desde diversos estamentos académicos, económicos, sociales y políticos. La brecha salarial de género, consistente en la existencia de diferencias retributivas entre mujeres y hombres, es un fenómeno también admitido como de general cumplimiento por el mundo académico, pero que no está exenta de debate y controversia. En cualquier caso, los factores que pueden generar o amplificar este tipo de brecha son muy diversos. Entre ellos, se encuentran la antigüedad, el nivel educativo, la edad, la experiencia, el tipo de contrato, la amplitud de jornada, el tamaño de la empresa, la ocupación, el sector de actividad o las preferencias laborales.

El objetivo del presente trabajo académico, analizando el caso del sector veterinario español a partir de la realización de una encuesta para conocer el salario bruto de sus profesionales, es mostrar de una manera descriptiva y gráfica los resultados obtenidos en la Comunidad Valenciana y compararlos con los totales nacionales, confirmado que los profesionales veterinarios sufren una adversa combinación de estos dos tipos de brechas salariales.

## **2. Resultados comparados entre la Comunidad Valenciana y los totales nacionales**

Del total de los participantes en el estudio realizado a nivel nacional, el 26% son de la Comunidad Valenciana. Según género, los participantes al estudio son un 24,5% varones y un 75,5% mujeres, distribución muy parecida a los participantes de la Comunidad Valenciana, con un 26,1% varones y un 73,9% mujeres. De media, los participantes tienen 34,76 años de edad, frente a una media ligeramente mayor entre los participantes de la Comunidad Valenciana, con 35,36 años. En tramos de cinco años, comparando la muestra global con la muestra de la Comunidad Valenciana, cabe destacar que: en la submuestra de la Comunidad Valenciana hay un porcentaje menor de individuos menores de 30 años (18,8% frente al 26% global), hay una proporción parecida de los individuos que tienen entre 30 y 34 años (29% frente al 29,8% global), existe una proporción ligeramente mayor de individuos entre 35 y 39 años en la muestra de la Comunidad Valenciana (de un 33,3% frente al 22,3% global), y, finalmente, existe una proporción bastante parecida de participantes que tienen 40 años o más (18,8% frente a un 21,9% global). La mayoría de participantes del estudio (83%) son empleados a tiempo completo, como también lo es la mayoría de los participantes de la Comunidad Valenciana (78,3%).

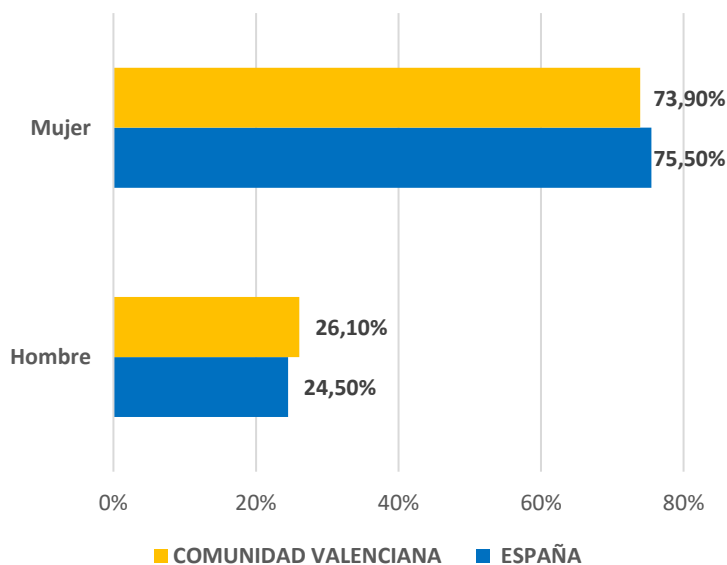
En referencia al nivel de estudios acabados, las distribuciones globales y las de la Comunidad Valenciana son muy parecidas, sólo con cierta diferencia en los que tienen grado o postgrado acabado, con cierta tendencia a tener estudios superiores en la Comunidad Valenciana. En general, predominan aquellos con estudios de grado (64,9% en la muestra global y 60,9% en la Comunidad Valenciana), seguidos de los que tienen estudios de máster o posgrado acabados (31,7% global frente a un 36,2% en la Comunidad Valenciana). En referencia al tipo y tamaño de la empresa, en la muestra global de España predominan empresas pequeñas (de 2 a 9 trabajadores), representando un 69,4%, y aún más en la Comunidad Valenciana, donde estas empresas pequeñas representan el 79,7% de la muestra analizada. La gran mayoría de empresas para las que trabajan los participantes del estudio ofrecen servicios veterinarios relacionados con animales de compañía (80,8% global frente a un 95,7% en la Comunidad Valenciana). Por último, analizando el salario mensual bruto, la media de la muestra global está en los 1.491,65 € frente a una media de 1.268,63 € en la Comunidad Valenciana, un 14,95% inferior.

**Tabla 1. Descripción de la muestra de España y de la Comunidad Valenciana**

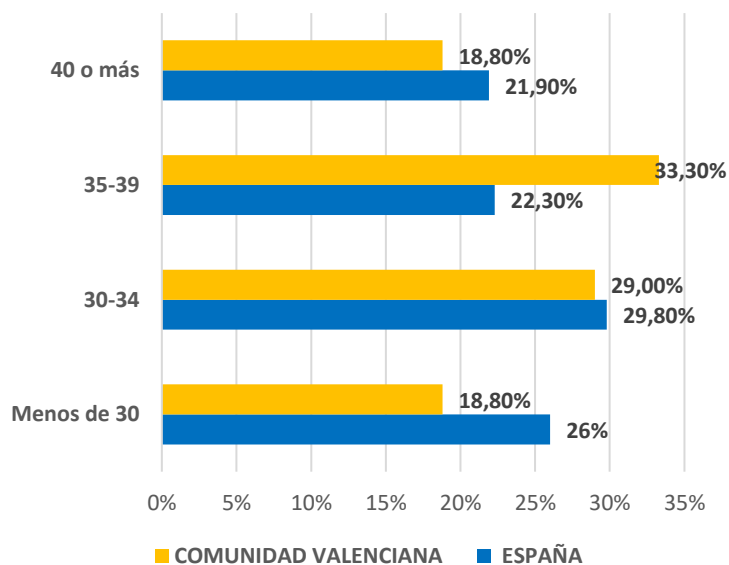
VARIABLE	CATEGORÍA / MEDIDA	DISTRIBUCIÓN ESPAÑA	DISTRIBUCIÓN COMUNIDAD VALENCIANA
<b>Género</b>	<b>Hombre</b>	65 (24,5%)	18 (26,1%)
	<b>Mujer</b>	200 (75,5%)	51 (73,9%)
<b>Edad</b>	<b>Media</b>	34,76	35,36
	<b>Mediana</b>	33	35
	<b>&lt; 30</b>	69 (26%)	13 (18,8%)
	<b>30-34</b>	79 (29,8%)	20 (29,0%)
	<b>35-39</b>	59 (22,3%)	23 (33,3%)
	<b>40 o más</b>	58 (21,9%)	13 (18,8%)
<b>Tipo de jornada</b>	<b>Completa</b>	220 (83%)	54 (78,3%)
	<b>Parcial</b>	45 (17%)	15 (21,7%)
<b>Tamaño empresa (nº de personas empleadas)</b>	<b>1</b>	16 (6%)	3 (4,3%)
	<b>2-9</b>	184 (69,4%)	55 (79,7%)
	<b>10-19</b>	25 (9,4%)	1 (1,4%)
	<b>20-49</b>	9 (3,4%)	2 (2,9%)
	<b>50 o más</b>	31 (11,7%)	8 (11,6%)
<b>Nivel de estudios máximos acabados</b>	<b>FP</b>	2 (0,8%)	1 (1,4%)
	<b>Grado / Licenciatura</b>	172 (64,9%)	42 (60,9%)
	<b>Postgrado / Máster</b>	84 (31,7%)	25 (36,2%)
	<b>Doctorado</b>	7 (2,6%)	1 (1,4%)
<b>Tipo de negocio</b>	<b>De animales de compañía</b>	214 (80,8%)	66 (95,7%)
	<b>De animales de granja</b>	25 (9,4%)	1 (1,4%)
	<b>Otros</b>	26 (9,8%)	2 (2,8%)
<b>Salario mensual bruto</b>	<b>Media</b>	1.491,65 €	1.268,63 €
	<b>Mediana</b>	1.365,00 €	1.250,00 €
	<b>Mínimo</b>	250,00 €	500,00 €
	<b>Máximo</b>	5.333,33 €	2.600,00 €

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

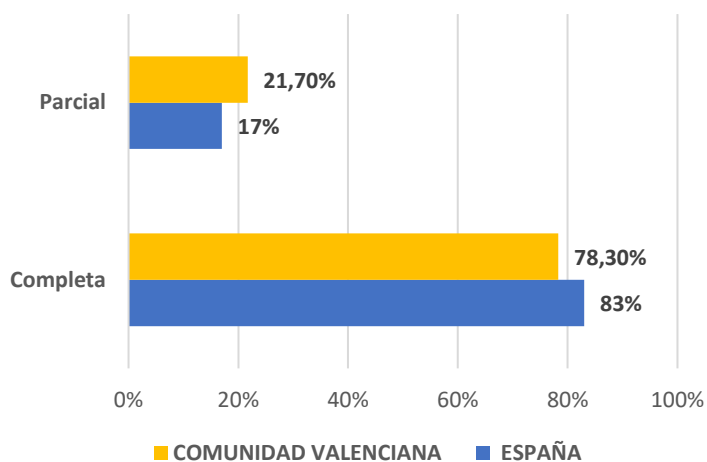
**Género**



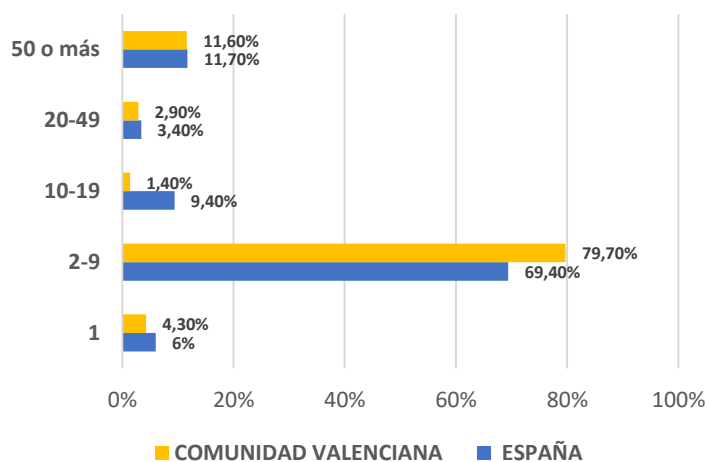
**Edad**



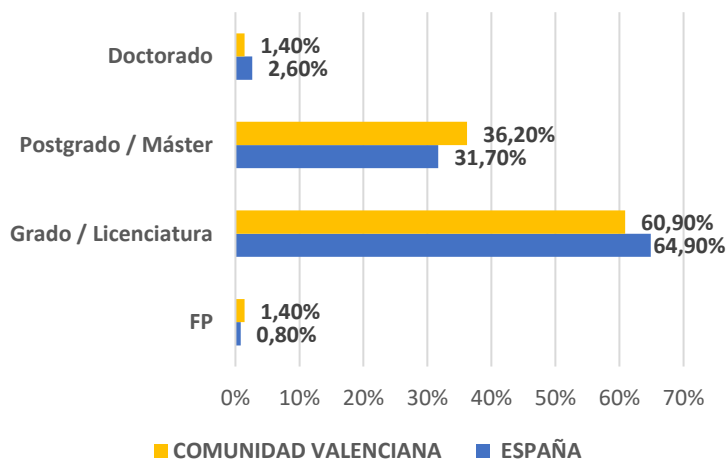
### Tipo de jornada



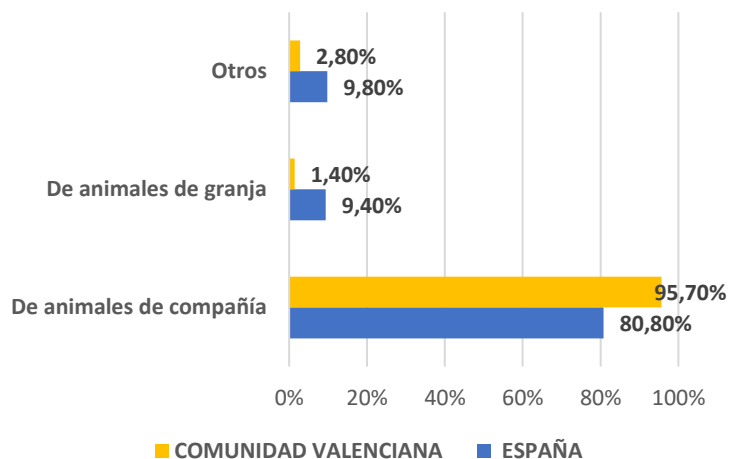
### Número de personas empleadas)



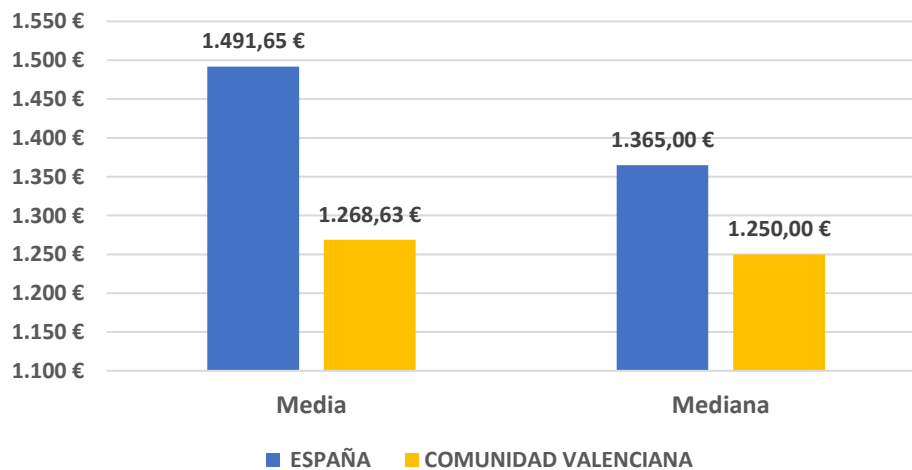
### Nivel de estudios



### Tipo de negocio



### Salario mensual bruto





### 3. Relaciones salariales por grupos de edad y género

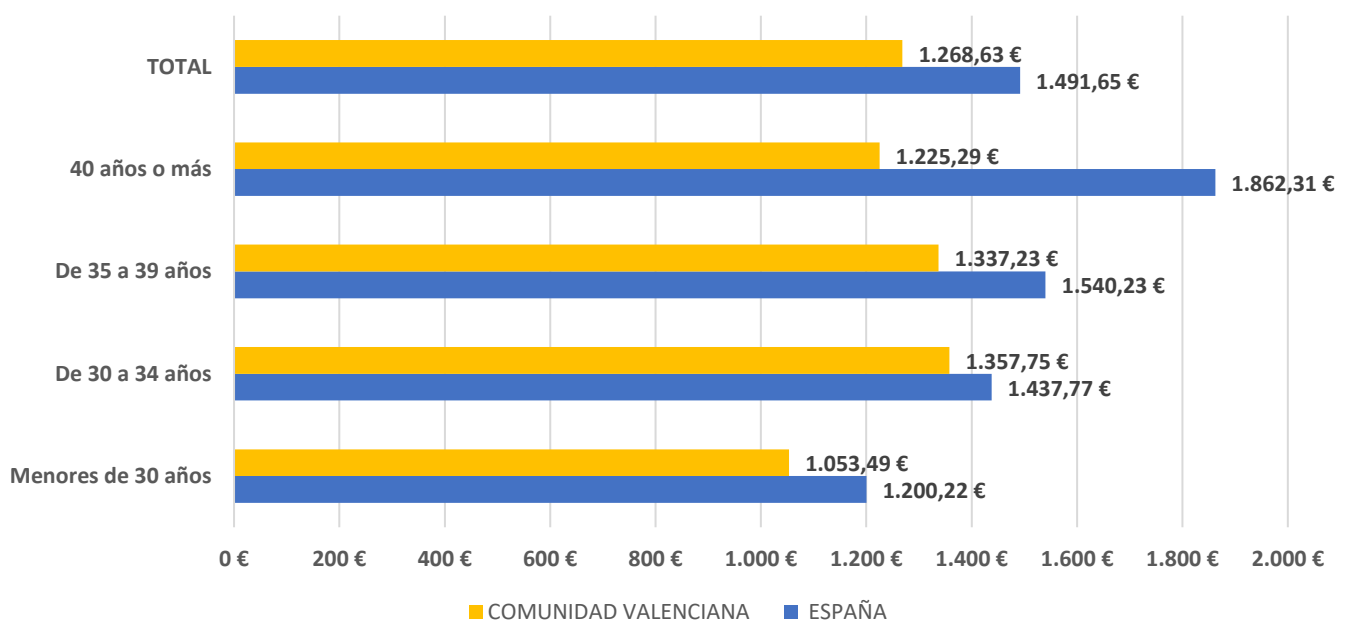
Un análisis comparativo de salarios según tramos de edad y género, tanto a nivel nacional como a nivel de la Comunidad Valenciana, determina, a nivel descriptivo, cuáles son las diferencias en salario y condiciones laborales según edad y según género en ambos casos. En la Tabla 2 se muestra el salario bruto mensual medio de cada franja de edad y la diferencia porcentual respecto el grupo de edad más joven, es decir, los menores de 30 años. A nivel nacional, tal y como se ha publicado en el estudio global (Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian, 2020), se pueden percibir grandes diferencias en función de la edad. A nivel de la Comunidad Valenciana, sin embargo, no se perciben diferencias tan significativas entre grupos de edad. En este caso, el grupo de edad con menor salario medio sigue siendo el de los menores de 30 años, los más jóvenes, pero las diferencias que se perciben entre los grupos de edad son menores que en España a nivel global.

**Tabla 2. Salario bruto mensual medio por tramo de edad y diferencia en comparación con el grupo más joven (<30 años) en España y en la Comunidad Valenciana.**

TRAMO DE EDAD	SALARIO BRUTO MENSUAL ESPAÑA	DIFERENCIA (%) ESPAÑA	SALARIO BRUTO MENSUAL COMUNIDAD VALENCIANA	DIFERENCIA (%) COMUNIDAD VALENCIANA
Menores de 30 años	1.200,22 €		1.053,49 €	
De 30 a 34 años	1.437,77 €	+19,79%	1.357,75 €	+28,88%
De 35 a 39 años	1.540,23 €	+28,33%	1.337,23 €	+26,93%
40 años o más	1.862,31 €	+55,16%	1.225,29 €	+16,31%
<b>TOTAL</b>	<b>1.491,65 €</b>		<b>1.268,63 €</b>	

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

### Salario bruto mensual por edad



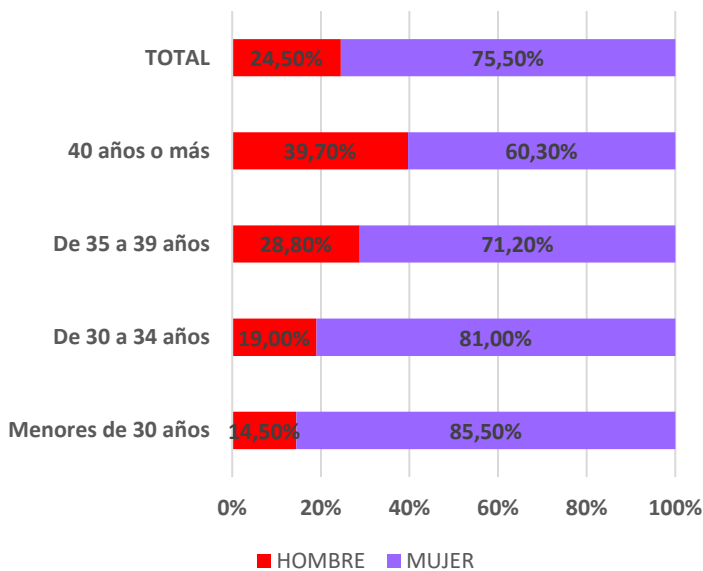
Las distribuciones de salarios por género y por grupos de edad en España y en la Comunidad Valenciana son muy parecidas (Tabla 3). Como sucede a nivel nacional, la representación del género femenino dentro del sector veterinario en la Comunidad Valenciana es cada vez mayor (del 53,8% de mujeres de 40 años o más hasta el 84,6% en menores de 30 años).

**Tabla 3. Frecuencia de cada género dentro de cada tramo de edad.**

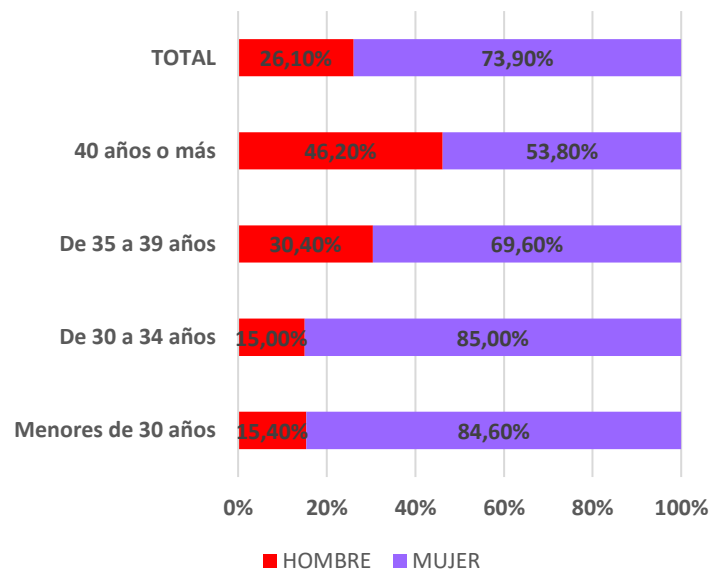
TRAMO DE EDAD	ESPAÑA		COMUNIDAD VALENCIANA	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
<b>Menores de 30 años</b>	14,5%	85,5%	15,4%	84,6%
<b>De 30 a 34 años</b>	19,0%	81,0%	15,0%	85,0%
<b>De 35 a 39 años</b>	28,8%	71,2%	30,4%	69,6%
<b>40 años o más</b>	39,7%	60,3%	46,2%	53,8%
<b>TOTAL</b>	24,5%	75,5%	26,1%	73,9%

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

**Frecuencia de género por edad España**



**Frecuencia de género por edad Comunidad Valenciana**



Si se comparan los salarios según género y edad se puede ver que, en España, existe una brecha salarial más fundamentada en lo generacional que en el género (Tabla 4). Por el contrario, la brecha salarial por género relacionada con la edad no es tan evidente en la Comunidad Valenciana, pues las diferencias salariales entre hombres y mujeres son bastante estables entre los grupos (las mujeres cobran, de media, alrededor de un 15% menos que los hombres), con la excepción del grupo de 30 a 34 años, donde las diferencias son mínimas entre géneros (-1,63%). Además, el análisis de la varianza o ANOVA muestra a nivel español una diferencia significativa de salarios por franjas de edad tanto en hombres como en mujeres (Gutiérrez-Aragón y Gassiot-

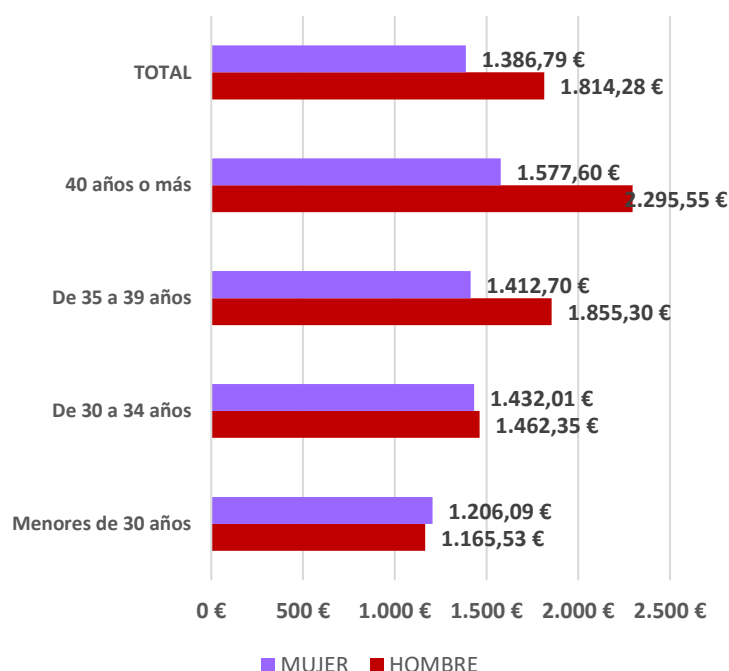
Melian, 2020), pero en la Comunidad Valenciana no se perciben diferencias significativas de salarios segun género y franja de edad.

**Tabla 4. Salario bruto mensual medio por tramo de edad segregado por género.**

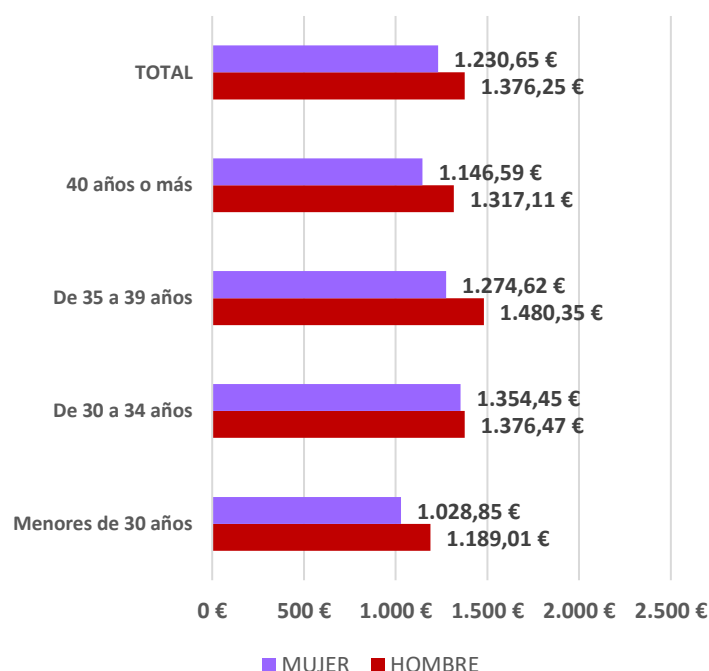
TRAMO DE EDAD	ESPAÑA			COMUNIDAD VALENCIANA		
	SALARIO BRUTO MENSUAL (�)		DIFERENCIA (%)	SALARIO BRUTO MENSUAL (�)		DIFERENCIA (%)
	HOMBRE	MUJER		HOMBRE	MUJER	
Menores de 30 años	1.165,53	1.206,09	+3,48%	1.189,01	1.028,85	-15,57%
De 30 a 34 años	1.462,35	1.432,01	-2,07%	1.376,47	1.354,45	-1,63%
De 35 a 39 años	1.855,30	1.412,70	-23,86%	1.480,35	1.274,62	-16,14%
40 años o más	2.295,55	1.577,60	-31,28%	1.317,11	1.146,59	-14,87%
<b>TOTAL</b>	<b>1.814,28</b>	<b>1.386,79</b>	<b>-23,56%</b>	<b>1376,25</b>	<b>1.230,65</b>	<b>-11,83%</b>

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

### Salario bruto mensual por edad y género España



### Salario bruto mensual por edad y género Comunidad Valenciana



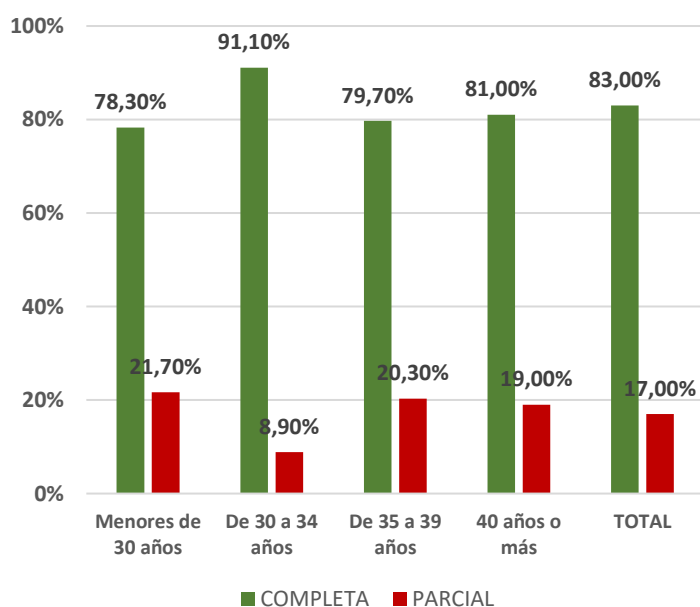
Con relación a las condiciones laborales, se ha analizado el tipo de jornada de los contratos por franja de edad (Tabla 5). A nivel nacional no existen diferencias significativas en la distribución de tipo de jornada segun franjas de edad. Tampoco aparecen en el caso de la Comunidad Valenciana. No obstante, cabe destacar que, para el grupo de profesionales encuestados en la Comunidad Valenciana se percibe mayor presencia, en proporción, de contratos a tiempo parcial entre los menores de 30 años (38,5%).

**Tabla 5. Frecuencia de cada tipo de jornada dentro de cada tramo de edad.**

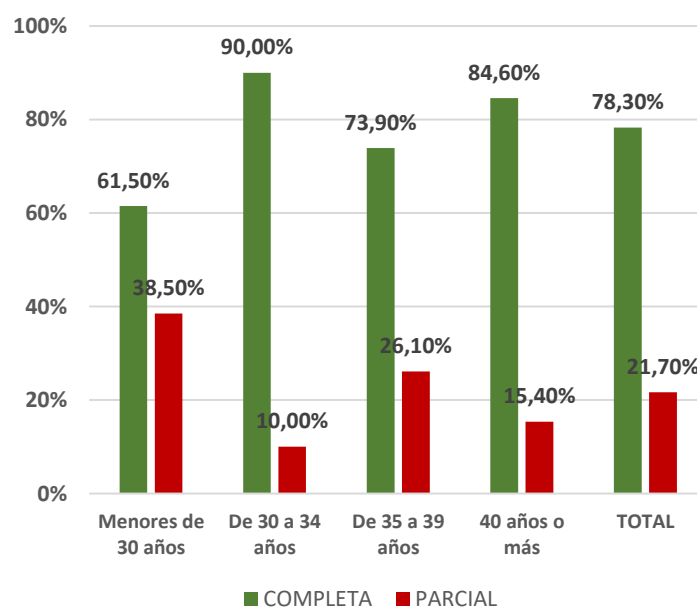
TRAMO DE EDAD	ESPAÑA		COMUNIDAD VALENCIANA	
	TIPO DE JORNADA		TIPO DE JORNADA	
	COMPLETA	PARCIAL	COMPLETA	PARCIAL
Menores de 30 años	78,3%	21,7%	61,5%	38,5%
De 30 a 34 años	91,1%	8,9%	90,0%	10,0%
De 35 a 39 años	79,7%	20,3%	73,9%	26,1%
40 años o más	81,0%	19,0%	84,6%	15,4%
<b>TOTAL</b>	<b>83,0%</b>	<b>17,0%</b>	<b>78,3%</b>	<b>21,7%</b>

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

**Tipo de jornada por edad España**



**Tipo de jornada por edad Comunidad Valenciana**



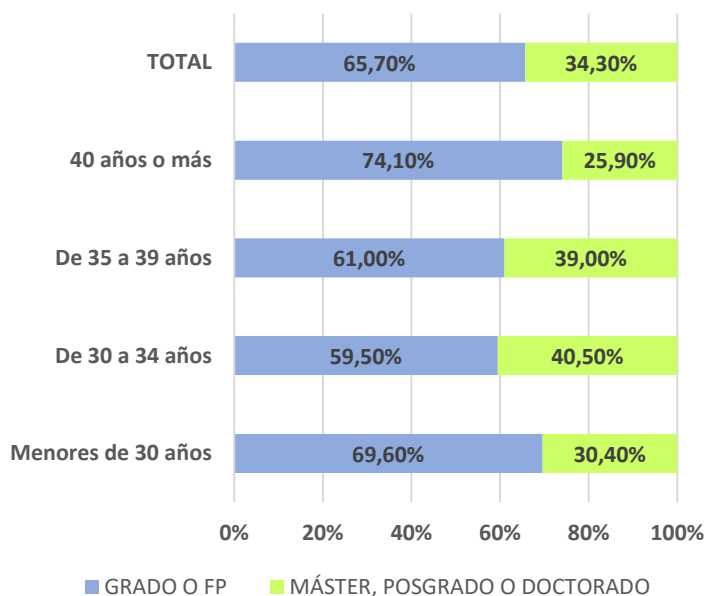
En cuanto a la relación entre los estudios máximos finalizados y los tramos de edad, se puede advertir que, tanto a nivel nacional como en el territorio valenciano, los menores de 40 años tienen estudios de máster y doctorado en mayor proporción (Tabla 6). En el caso particular de la Comunidad Valenciana, entre los encuestados no existe ningún participante en el estudio mayor de 40 años manifestó haber cursado estudios de máster, postgrado o doctorado, lo cual no es indicativo de que no haya veterinarios con este tipo de estudios a nivel de Autonomía, sino que la muestra para ese grupo de edad no era suficientemente representativa en ese sentido. En cualquier caso, los profesionales del sector con edades comprendidas entre los 30 y 39 años en la Comunidad Valenciana tienden a tener estudios superiores en mayor proporción que a nivel nacional.

Tabla 6. Frecuencia de nivel máximo de estudios acabados dentro de cada tramo de edad.

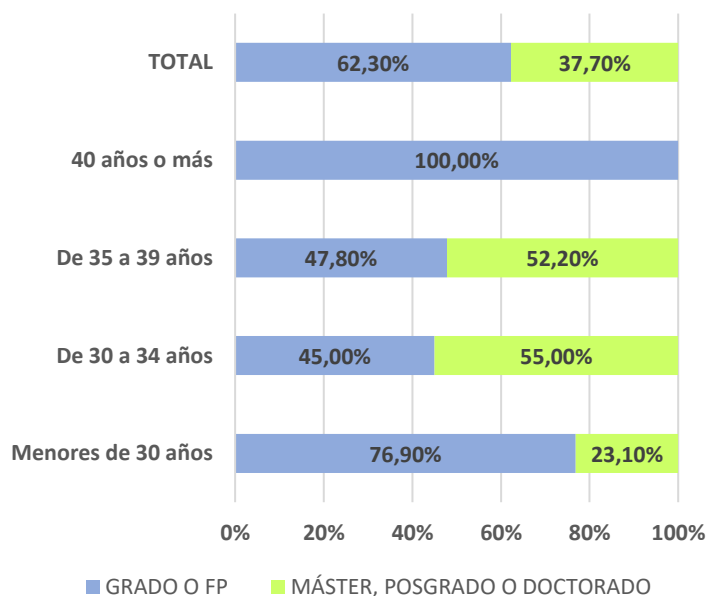
TRAMO DE EDAD	ESPAÑA NIVEL MÁXIMO DE ESTUDIOS ACABADOS		COMUNIDAD VALENCIANA NIVEL MÁXIMO DE ESTUDIOS ACABADOS	
	GRADO O FP	MÁSTER, POSGRADO O DOCTORADO	GRADO O FP	MÁSTER, POSGRADO O DOCTORADO
Menores de 30 años	69,6%	30,4%	76,9%	23,1%
De 30 a 34 años	59,5%	40,5%	45,0%	55,0%
De 35 a 39 años	61,0%	39,0%	47,8%	52,2%
40 años o más	74,1%	25,9%	100,0%	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>65,7%</b>	<b>34,3%</b>	<b>62,3%</b>	<b>37,7%</b>

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

### Nivel de estudios por edad España



### Nivel de estudios por edad Comunidad Valenciana



El último análisis que aporta este informe sobre la situación del sector veterinario estudia la relación entre la edad de los profesionales con el tamaño de empresa en la que prestan sus labores (medida en función del número de trabajadores). El estudio previo de los autores a nivel nacional advertía de la relación existente en el sector entre la brecha salarial de género y variables como la edad, la parcialidad laboral o el tamaño de las empresas (Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian, 2020). Siendo una de las posibles causas de precariedad o recesión laboral la alta presencia de trabajadores en empresas unipersonales o microempresas (de 1 a 9 trabajadores), tal y como apuntaba la referida investigación, resulta muy relevante y conveniente llevar a cabo un control de este indicador a cualquier nivel territorial, con el fin de poder establecer las oportunas

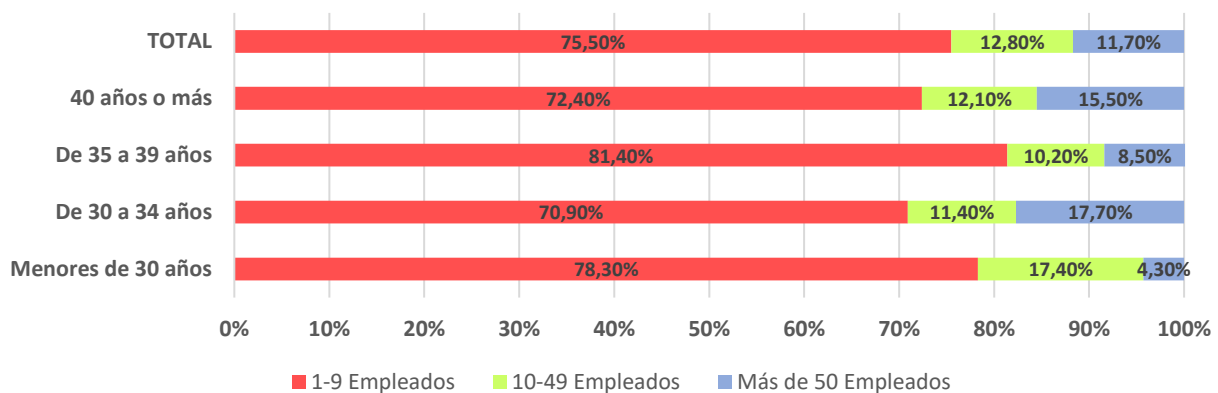
medidas correctivas que contribuyan a mejorar las condiciones laborales de los profesionales del sector. A nivel de España se percibe una mayor presencia de trabajadores que prestan sus servicios en microempresas en todos los tramos de edad (superior al 70% en todos ellos). La Comunidad Valenciana no es una excepción en este sentido. Aun así, cabe destacar que en este territorio la presencia de microempresas en todos los tramos de edad es aún mayor proporcionalmente, ya que se sitúa en cifras en torno al 80%.

**Tabla 7. Tamaño de empresa dentro de cada tramo de edad.**

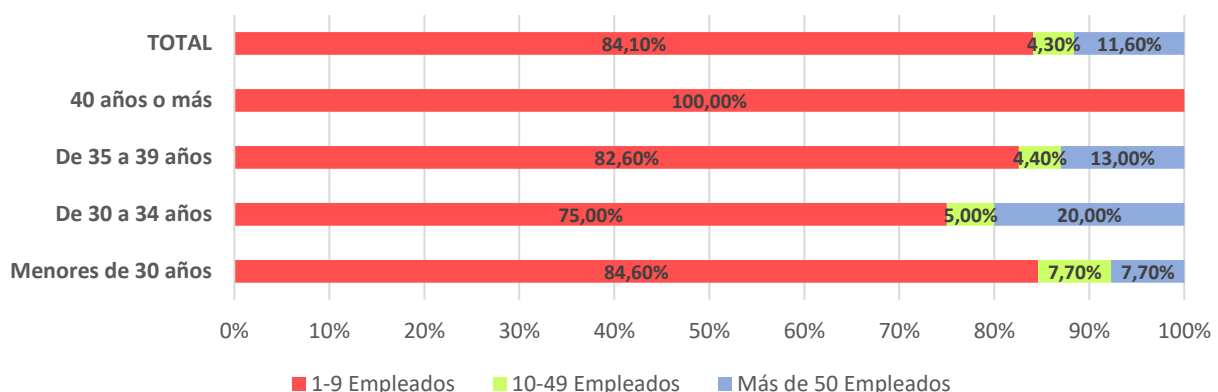
TRAMO DE EDAD	ESPAÑA			COMUNIDAD VALENCIANA		
	1-9 TRAB. (MICRO)	10-49 TRAB. (PEQUEÑA)	> 50 TRAB. (MEDIANA O GRANDE)	1-9 TRAB. (MICRO)	10-49 TRAB. (PEQUEÑA)	> 50 TRAB. (MEDIANA O GRANDE)
<b>Menores de 30 años</b>	78,3%	17,4%	4,3%	84,6%	7,7%	7,7%
<b>De 30 a 34 años</b>	70,9%	11,4%	17,7%	75,0%	5,0%	20,0%
<b>De 35 a 39 años</b>	81,4%	10,2%	8,5%	82,6%	4,4%	13,0%
<b>40 años o más</b>	72,4%	12,1%	15,5%	100,0%	0,0%	0,0%
<b>TOTAL</b>	75,5%	12,8%	11,7%	84,1%	4,3%	11,6%

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

### Tamaño de empresa por edad España



### Tamaño de empresa por edad Comunidad Valenciana



#### 4. Bibliografía

**Gutiérrez-Aragón, Ó. y Gassiot-Melian, A. (2020):** Relación entre la brecha salarial de género y la brecha generacional. El caso del sector veterinario español. *Estudios de Economía Aplicada*, 38(3), 1-17.

Se puede consultar en: <http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/3074>

#### Más información en otras obras del Grupo de Investigación sobre la situación sociolaboral del sector veterinario:

**Gutiérrez-Aragón, Ó. y Berbel-Giménez, G. (2017):** *Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario de animales de compañía en España. El deterioro de la profesión tras el incremento del tipo de gravamen de IVA y propuesta de soluciones*. Barcelona: Escuela Universitaria Mediterrani (Universidad de Girona). Documento elaborado para la Confederación Empresarial Veterinaria Española (CEVE), adscrita a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).

Se puede consultar en: <http://ceve.es/informe-sobre-la-situacion-socioeconomica-y-laboral-del-sector-veterinario-de-animales-de-compania-en-espana/>

**Gutiérrez-Aragón, Ó., Barahona-Márquez, F. y Berbel-Giménez, G. (2018):** Efectos del incremento del tipo de gravamen del IVA en 2012 sobre el empleo y las condiciones laborales en el sector veterinario en España. Influencia en la profundización de la brecha laboral de género. *Estudios de Economía Aplicada*, 36(3), 921-944.

Se puede consultar en: <http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/2560>, <http://www.revista-eea.net/documentos/36302.pdf>

**Gutiérrez-Aragón, Ó. (2019):** *Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2018*. Barcelona: Escuela Universitaria Mediterrani (Universidad de Girona). Documento elaborado para la Confederación Empresarial Veterinaria Española (CEVE), adscrita a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).

Se puede consultar en: <http://ceve.es/wp-content/uploads/2019/08/Informe-CEVE-2018.pdf>

**Gutiérrez-Aragón, Ó. (2020):** Crecimiento versus desarrollo sectorial: el caso del sector veterinario en España. *Boletín de Estudios Económicos*, 75(229), 171-196

**Gutiérrez-Aragón, Ó., Barahona-Márquez, F. y Berbel-Giménez, G. (2020):** Deterioro socioeconómico sectorial derivado de un incremento impositivo: el caso del sector veterinario español de animales de compañía. *Revista de Estudios Empresariales, Segunda Época*, 1/2020 (en imprenta, fecha prevista de publicación: junio de 2020)